

Утвержден
приказом директора
от 30.12.2021 № 188

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся МБУ ДО «Кулебакский Центр детского технического творчества», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Кулебакского муниципального района на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБУ ДО «КЦДТТ», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на 2022 год (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 12.01.2022	Умилина Л.А.	Приказ
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным	до 12.01.2022	Умилина Л.А.	Приказ

	центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «КЦДТТ» (далее – лицо, ответственное за внедрение ЦМН в Учреждении)			
1.4.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБУ ДО «КЦДТТ» (далее- куратор внедрения ЦМН)	до 12.01.2022	Умилина Л.А.	Приказ
1.5.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в МБУ ДО «КЦДТТ»	до 12.01.2022	Крючкова И.А.	Дорожная карта
1.6.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБУ ДО «КЦДТТ»	до 12.01.2022	Умилина Л.А.	Приказ
1.7	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне Учреждения, Включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;	до 12.01.2022	Умилина Л.А.	Приказ

	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 			
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	январь 2022	Крючкова И.А.	Информация на сайте Учреждения
2.2	Формирование баз наставников на уровне Учреждения	в течение всего периода реализации ЦМН	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах

			Маслова М.В. Педагоги ДО	наставничества
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне учреждения, необходимых для реализации целевой модели наставничества	март 2022	Железцова Т.В. Семенова Л.И.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО «КЦДТТ»			
3.1.	Продолжение работы по программе наставничества	январь 2022	Умилина Л.А. Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И.	Нормативное обеспечение. Распорядительная документация. Программно – методическое обеспечение. Материально-техническое обеспечение
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2022 году	до 12 января 2022	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

			Педагоги ДО	
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	до 12 января 2022	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча – знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО	Реализация программ наставничества

	наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.			
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла.
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	июнь 2022г. декабрь 2022г.,	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ
4.2	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества	Январь – июнь 2022г	Крючкова И.А.	Получены и обобщены на уровне Учреждения

			Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО	данные о внедрении ЦМН
4.3	Оценка качества реализации программ наставничества	июнь 2022г	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
4.4	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	июнь 2022г	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В. Педагоги ДО Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	

5	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
5.1.1	на уровне Учреждения: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	май 2022г, декабрь 2022г	Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И. Маслова М.В.	
5.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
5.2.1	На уровне Учреждения	в течение всего периода внедрения ЦМН	Умилина Л.А. Крючкова И.А. Железцова Т.В. Семенова Л.И.	Обеспечение условий реализации ЦМН